

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 09.02.04 *Информационные системы (по отраслям)*.

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 18 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью «МироДом», г. Новосибирск.
2. Общество с ограниченной ответственностью «Новая линия», г. Новосибирск
3. Общество с ограниченной ответственностью «ДорХан 21век-Новосибирск», г. Новосибирск
4. Акционерное общество «Новосибирский завод искусственного волокна », г. Новосибирск
5. Общество с ограниченной ответственностью «БелМарС», г. Новосибирск
6. Общество с ограниченной ответственностью «ТехноСтрой», г. Новосибирск
7. Общество с ограниченной ответственностью «АЛЬФАЦЕНТР», г. Новосибирск
8. Общество с ограниченной ответственностью «Клин лайф», г. Новосибирск
9. Общество с ограниченной ответственностью «Подряд», г. Новосибирск
10. Общество с ограниченной ответственностью «АРС-ГРУПП», г. Новосибирск
11. Общество с ограниченной ответственностью «Новотелеком», г. Новосибирск
12. Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Молодежный центр «АХВ СТРОЙ-ТЕХ», г. Новосибирск
13. Общество с ограниченной ответственностью «Эл 6 Новосибирск», г. Новосибирск
14. Общество с ограниченной ответственностью «СИБИРСКИЕ СЕТИ» , г. Новосибирск;
15. Управление МВД России по городу Новосибирску;
16. Общество с ограниченной ответственностью «Парадигма Групп», г. Новосибирск
17. Общество с ограниченной ответственностью «Проксима», г. Новосибирск
18. Муниципальное бюджетное учреждение культуры города Новосибирска «Централизованная библиотечная система Ленинского района», г. Новосибирска

.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК) отчете, а проценты пересчитаны от нового общего количества ответов.*

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	11	30,6
специалисты ВО	7	19,4
специалисты СПО	14	38,9
магистры	2	5,6
не имеет значения	4	11,1
ВСЕГО:	38	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	5	27,8
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	5,6
необходим опыт работы по специальности не менее года	5	27,8
опыт не обязателен	7	38,9
ВСЕГО:	18	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	18	100,0
ВСЕГО:	18	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	18	100,0
ВСЕГО:	18	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	18	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	10	55,6
В основном соответствуют (4 балла)	5	27,8
Частично соответствуют (3 балла)	2	11,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	55,6
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	44,4
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	55,6
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	38,9
В основном удовлетворены (4 балла)	5	27,8
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	5,6
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	38,9
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	3	16,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	5,6
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	33,3
В основном удовлетворены (4 балла)	6	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	4	22,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	5,6
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	50,0
В основном удовлетворены (4 балла)	5	27,8

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Частично удовлетворены (3 балла)	3	16,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	5,6
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	6	33,3
от 1 до 5	6	33,3
от 6 до 10	4	22,2
от 11 до 15	1	5,6
более 15	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	17	94,4
Нет	1	5,6
ВСЕГО:	18	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	16	88,9
Да, ограниченно	2	11,1
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	18	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации...	13	17,1
Заключение соглашений о прохождении практики	18	23,7
Проведение совместных мероприятий	12	15,8
Организация стажировок обучающихся	14	18,4
Участие в профориентационных мероприятиях организации	18	23,7
Другое...	1	1,3
ВСЕГО:	76	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	17	17,0
Высокий уровень теоретической подготовки	17	17,0
Высокий уровень практической подготовки	12	12,0
Профессионализм	10	10,0
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	7	7,0
Высокий уровень производственной дисциплины	14	14,0
Желание выпускников работать	7	7,0
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	13	13,0
Другое...	3	3,0
ВСЕГО:	100	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,6
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,6
Недостаточный уровень практической подготовки	12	31,6
Отсутствие желания работать	10	26,3
Низкая производственная дисциплина	7	18,4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	7	18,4
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	38	100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	7	9,2
Включение практикантов в производственный процесс	18	23,7
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации...	16	21,1
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	11	14,5
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	5	6,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	13	17,1
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	11	14,5
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	81	100,0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	18	20,7
Знание законодательства	12	13,8
Знание иностранного языка	7	8,0
Умение проявлять инициативу на работе	14	16,1
Умение применять инновации в своей работе	16	18,4
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	18	20,7
Другое...	2	2,3
ВСЕГО:	87	100,0

Анализ полученных в результате анкетирования данных

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (18 организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации».

Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 4-5 баллов.

На основе данных можно сделать вывод, что опрошенные работодатели наибольшее предпочтение отдают студентам, получающим среднее профессиональное образование (38,9%).

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности уровнем теоретической подготовки выпускников (55,6% - полностью удовлетворены) и соответствия компетенций выпускников профессиональным стандартам (55,6% - полностью соответствуют).

Наименьшие оценки получены в части удовлетворенности способностью выпускников к разработке и реализации проектов (33,3% - полностью удовлетворены) и способностью к командной работе и лидерским качествам (38,9% - полностью удовлетворены).

В качестве основных недостатков в подготовке выпускников работодатели отметили недостаточный уровень практической подготовки (31,6%) и отсутствие желания работать (26,3%).

В качестве основных достоинств подготовки выпускников образовательной организации работодатели отметили соответствие профессиональному стандарту (17,0%), высокий уровень теоретической подготовки (17,0%) и высокий уровень производственной дисциплины (14,0%).

Подавляющее большинство работодателей (94,4%) намерены принимать выпускников на работу в настоящее время и в будущем.

Все работодатели (100%) желают развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, в основном в формах заключения соглашений о прохождении практики (23,7%) и участия в профориентационных мероприятиях (23,7%).

Наиболее востребованными профессиональными качествами выпускников, по мнению работодателей, являются знания новейших технологий (20,7%), социальные навыки (20,7%) и умение применять инновации в своей работе (18,4%).

В качестве основных направлений изменений в образовательной программе для повышения качества подготовки выпускников работодатели предложили включение практикантов в производственный процесс (23,7%) и регулярную организацию экскурсий обучающихся в организации (21,1%).

Выводы и рекомендации:

1. **Высокий уровень удовлетворенности:** Работодатели в целом высоко оценивают подготовку выпускников СибУПК, что подтверждается высокими баллами по большинству критериев и намерением 94,4% респондентов продолжать трудоустраивать выпускников.

2. **Практическая подготовка как зона развития:** Основной областью для улучшения, по мнению работодателей, остается практическая подготовка студентов. Это ключевой выявленный недостаток.

3. **Развитие soft skills:** Необходимо продолжать работу по развитию у студентов лидерских качеств, способностей к командной работе, проектной деятельности и системному мышлению.

4. **Укрепление сотрудничества:** Работодатели заинтересованы в активном и многоплановом сотрудничестве с вузом. Рекомендуется развивать наиболее востребованные формы: заключение договоров на практику, профориентационные мероприятия, организацию стажировок и включение студентов в реальные производственные процессы.

5. **Актуализация содержания программ:** Следует учитывать пожелания работодателей относительно важности знаний новейших технологий, умения применять инновации и развитых социальных навыков при актуализации образовательных программ и рабочих программ дисциплин (модулей).